

นราวิชญ์ ปาจิตร นันทน์สิน สีนาน้อย 2553 : การสำรวจปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้าง : กรณีศึกษา กรุงเทพมหานครและปริมณฑล
 ปริญญาวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา – ชลประทาน) สาขาวิศวกรรมโยธา –
 ชลประทาน วิทยาลัยการชลประทาน ปรชชานกรรรมการที่ปรีกษา : ดร. ชนศ อักษร,
 D.Eng. in CEM 247 หน้า

การวิจัยนี้เป็นการสำรวจปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้างในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล โดยมีจุดประสงค์เพื่อศึกษาเจตคติเกี่ยวกับปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารงานบุคคลของผู้จัดการโครงการ วิศวกร ช่างเทคนิค และคนงานที่มีต่อการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้าง เพื่อประเมินปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้าง เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลกับความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลและจัดทำแบบจำลอง (Model) ที่เหมาะสมเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้างให้ดีขึ้นกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ โครงการก่อสร้างที่อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน 30 โครงการในเขตกรุงเทพมหานครและปริมณฑล ซึ่งเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม และทำการวิเคราะห์ข้อมูลโดยโปรแกรม Statistical Package for the Social Science for Windows (SPSS)

ผลการศึกษาพบว่าระดับผลกระทบของปัจจัยที่มีส่วนสัมพันธ์ต่อการเกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง และระดับผลกระทบของปัจจัยที่มีส่วนสัมพันธ์ต่อการแก้ไขปัญหาเพื่อลดผลกระทบตามความเป็นจริงในโครงการก่อสร้างโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ส่วนปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาในการบริหารงานบุคคลมีความสัมพันธ์ทางลบกับความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($\alpha=5\%$) และการแก้ไขปัญหาเพื่อลดผลกระทบตามความเป็นจริงมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ($\alpha=5\%$) นอกจากนี้ผู้วิจัยยังได้นำเสนอแบบจำลอง (Model) การบริหารงานบุคคลเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลในโครงการก่อสร้างให้ดีขึ้น ทั้งนี้วิธีการที่ใช้ดำเนินการวิจัยในครั้งนี้ สามารถนำไปประยุกต์ใช้กับงานก่อสร้างชนิดอื่นได้อีกด้วย